

KODEKS POSTĘPOWANIA

TRIO LINE POLSKA

Kodeks postępowania określa standardy obowiązujące w Trio Line Polska („TLPL”).

Nasza firma wspiera działania zgodne z normami etycznymi i równym traktowaniem wszystkich pracowników, niezależnie od ich płci czy pochodzenia.

Nie tolerujemy żadnej formy korupcji, przekupstwa, nieuczciwej konkurencji, dyskryminacji czy prześladowania. Przykładamy bardzo dużą wagę do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. W Kodeksie postępowania określiliśmy sposób działania mający na celu zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla wszystkich pracowników. Dbamy również o ochronę środowiska naturalnego i nieustannie dążymy do zmniejszenia wpływu, który na nie wywieramy.

Mamy nadzieję, że wszyscy zapoznacie się z naszym Kodeksem postępowania i będziecie stosować jego zasady.

Etyka w biznesie:

Trio Line Polska prowadzi działalność zgodnie z zasadami etyki włączając:

1.1 Praktykę Fair Trade: Trio Line Polska prowadzi swą działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznego postępowania i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. TLPL nie toleruje nieuczciwych praktyk handlowych czy zmów cenowych.

1.2 Integralność w biznesie: Trio Line Polska utrzymuje najwyższe standardy jeśli chodzi o integralność we wszystkich interakcjach biznesowych. Korupcja, wymuszenie czy malwersacja są przez Trio Line Polska nieakceptowalne.

1.3 Poufność i ochronę danych: Trio Line Polska dba o poufność i ochronę danych, zarówno danych dotyczących technologii produkcji, danych klientów, pracowników oraz innych partnerów biznesowych.

Prawa człowieka:

Trio Line Polska przestrzega praw człowieka, szanuje prawa pracowników i zobowiązuje się do przestrzegania zasad w każdym z niżej wymienionych obszarów:

2.1 Płaca i świadczenia pracowników: Wynagrodzenia pracowników są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, w tym z przepisami odnoszącymi się do płacy minimalnej, nadgodzin i prawnie przysługujących świadczeń oraz terminu wypłaty wynagrodzenia.

2.2 Czas pracy: Trio Line Polska przestrzega zasad i przepisów prawa dotyczących czasu pracy pracowników, w tym nadgodzin, pracy w dni wolne i święta.

2.3 Zwolenienia pracowników: Trio Line Polska przykłada szczególną wagę do stabilności zatrudnienia pracowników. Każde rozwiązanie umowy z pracownikiem jest ściśle uzasadnione i odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2.4 Zatrudnianie nieletnich: TLPL nie zatrudnia osób poniżej wieku, w którym prawo zezwala na zatrudnienie.

2.5 Dyskryminacja: Trio Line Polska nie akceptuje dyskryminacji w pracy ze względu na płeć, rasę, wiek, orientację seksualną, religię, ciążę, niepełnosprawność, poglądy polityczne czy status materialny. Wszelkie przejawy nietolerancji będą negowane i będą miały swoje konsekwencje.

2.6 Mobbing: Niedopuszczalna jest żadna forma mobbingu w pracy. Wszelki przymus fizyczny lub psychiczny, werbalne nadużycie czy nieludzkie traktowanie jest zakazane i będzie karane.

2.7 Przynależność do organizacji: TLPL szanuje prawo pracownika do przystąpienia lub nie przystąpienia do dowolnej organizacji, w tym do związków zawodowych lub rady zakładowej.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy:

Trio Line Polska zapewnia pracownikom bezpieczne środowisko pracy poprzez przestrzeganie zasad wyszczególnionych poniżej:

3.1 Środowisko pracy i bezpieczeństwo: Trio Line Polska stale monitoruje i ocenia ryzyko związane z wykonywaną pracą na poszczególnych stanowiskach. TLPL dokłada wszelkich starań aby kontrolować i minimalizować ekspozycję pracownika na potencjalne zagrożenie bezpieczeństwa, a gdzie jest to niemożliwe zapewnia odpowiednie środki ochrony indywidualnej, takie jak odzież ochronna, rękawiczki, maski. TLPL zapewnia również odpowiednią wentylację i oświetlenie na stanowiskach pracy.

Wszyscy pracownicy TLPL przechodzą również okresowe szkolenia BHP oraz są poinformowani o zagrożeniach związanych z wykonywaną pracą.

3.2 Gotowość na wypadek awarii: Wszelkie sytuacje i zdarzenia nadzwyczajne są identyfikowane i oceniane przez TLPL, a ich wpływ jest minimalizowany poprzez wprowadzenie planów awaryjnych i procedur reagowania, w tym: systemu wykrywania

zagrożenia pożarowego, powiadamiania i ewakuacji pracowników, zapewnienie sprzętu w odpowiednim miejscu.

3.3 Urazy i choroby:

Wszystkie incydenty, urazy, obrażenia powstałe w wyniku wykonywanej pracy są raportowane. TLPL zapewnia, że wszystkie narzędzia pracy oraz maszyny podlegają okresowym przeglądom i konserwacjom, aby zapobiec ewentualnym urazom czy uszczerbkom na zdrowiu pracownika.

Ochrona środowiska

Ochrona środowiska stanowi integralną część działalności Trio Line Polska. TLPL spełnia wymagania w każdym z obszarów:

4.1 Przepisy prawa: TLPL spełnia wszystkie obowiązujące przepisy prawa w tym dotyczące utrzymania odpowiednich pozwoleń, zgłoszeń oraz sprawozdawczości w zakresie ochrony środowiska, a także bieżącej ewidencji.

4.2 Redukcja zasobów : TLPL dąży do redukcji odpadów w tym odpadów niebezpiecznych, a także do redukcji zużycia wody, emisji, energii oraz konsumpcji materiałów wykorzystywanych w produkcji poprzez wprowadzanie odpowiednich środków kontroli, zmiany w procesach produkcyjnych, a także ponowne wykorzystywanie odpadów.

4.3 Odpady: TLPL identyfikuje, segreguje i zarządza w odpowiedni sposób, zgodny z prawem, wszystkimi powstałymi w przedsiębiorstwie odpadami, w tym środkami chemicznymi i innymi substancjami sklasyfikowanymi jako odpady niebezpieczne, aby zapewnić ich bezpieczne magazynowanie, a następnie usunięcie, recykling lub utylizację.

4.4 Emisja: TLPL monitoruje emisje substancji do powietrza poprzez okresowe pomiary emisji gazów i stara się minimalizować ich wpływ na środowisko poprzez stosowanie odpowiedniego zaplecza technicznego, a także zmniejszanie zużycia substancji mających niekorzystny wpływ na środowisko lub gdy jest to możliwe ich całkowite wycofanie.

4.5 Zarządzanie ochroną środowiska w cyklu życia produktu: TLPL dąży do uzyskania maksymalnej efektywności energetycznej oraz minimalizacji emisji i wytwarzania odpadów w perspektywie cyklu życia produktu.



Prezes Zarządu
Bjørn Bahnsen